

## СОЦИОЛОГИЯ

## ОРГАНИЗАЦИЙ И УПРАВЛЕНИЯ

### Ф

**Фактор производства** — ресурс, используемый для производства благ.

**Факторный анализ** — многомерная методика, в которой соотношения (или корреляции) между большой совокупностью наблюдаемых переменных объясняются в терминах небольшого числа переменных, называемых факторами.

**Факторы общественные** — причины, движущие силы какого-либо социального явления, процесса, определяющие его характер.

**Факторы проектирования организации** — параметры внешней и внутренней среды, которую необходимо учитывать при создании проекта организационной структуры.

**Финансово-промышленные группы** — диверсифицированные многофункциональные структуры, образующиеся в результате объединения капиталов предприятий, кредитно-финансовых и инвестиционных институтов или других организаций с целью максимальной прибыли, повышения эффективности производственных и финансовых операций, усиления конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, упрочения технологических и кооперационных связей, роста экономического потенциала их участников.

**Фирма** — предприятие, компания или другая хозяйственная организация, преследующая коммерческие цели.

**Флуктуация (флюктуация)** — случайное отклонение величины, характеризующей систему из большого числа элементов, от ее среднего значения.

**Фокус-группа** — метод глубинного изучения различий в понимании определенной проблемы участниками группы.

**Формальные группы (организации)** — группы людей, созданные по воле руководства для достижения целей организации.

**Формирование и поддержание организационной культуры** — работа, направленная на создание, укрепление и развитие традиций, порядков, норм, правил, стандартов поведения и ценностей, обеспечивающих эффективное функционирование организации.

**Фрагментарная организационная структура** — совокупность самостоятельных целевых групп (команд), занятых теоретическим решением важных для жизни организации проблем. Разновидности: комитеты; группы по совершенствованию технологических процессов; целевые группы для решения неотложных проблем; кружки качества.

**Франчайзинг** (англ. *franchise* — привилегия) — экономическое покровительство; представление клиентам (обычно открывающим новое дело) оборудования, технологии, вспомогательных материалов, атрибутики и даже товарных знаков; сама фирма, реализующая такое покровительство.

**Функции менеджмента** — основные задачи, решаемые менеджментом. А. Файоль выделяет с точки зрения содержания:

1) планирование; 2) организацию; 3) координацию; 4) распорядительство; 5) контроль.

**Функции руководителя** — основные задачи, решаемые им в системе управления. Сегодня выделяют такие функции, как стратегическая; экспертно-инновационная, административная (подфункции — организационная, контрольная, стимулирующая, направляющая); коммуникационная.

**Функции управления** — 1) это конкретный вид управленческой деятельности, который осуществляется специальными приемами и способами, а также соответствующая организация работ для целенаправленного воздействия на объект управления; 2) особые виды деятельности, выражающие направления или стадии осуществления целенаправленного воздействия на объект управления.

Функции управления отвечают на вопросы: кто действует в системе управления? и что он делает в системе управления? Классификация функций управления, обусловленная содержанием процесса управления, позволяет выделить следующие функции: *планирование* —

управленческая деятельность, нашедшая отражение в текущих и перспективных планах и фиксирующая будущее состояние объекта управления в текущие моменты времени;

*организация*

— управленческая деятельность, посредством которой система управления приспособляется для выполнения задач, поставленных на этапе планирования (разрабатывается система мер, регламентирующая деятельность аппарата управления с целью обеспечения достижения поставленных целей функционирования);

*регулирование*

— управленческая деятельность, направленная на ликвидацию отклонений от заданного режима функционирования и приведение объекта управления в заданное состояние. Посредством регулирования осуществляется, например, оперативное управление ходом производственного процесса, перераспределяются материально-технические и финансовые ресурсы и т. д.;

*мотивация* —

это процесс побуждения каждого сотрудника и всех членов коллектива к активной деятельности для удовлетворения своих потребностей и для достижения целей организации;

*контроль* —

управленческая деятельность, фиксирующая состояние объекта управления в заданные моменты времени. Так обеспечивается контроль выполнения производственной программы, контроль расходов материальных и финансовых ресурсов во времени и т. д.;

*учет*

— управленческая деятельность по фиксированию состояния объекта управления с заданного (начального) до данного (конкретного) моментов времени. Это учет выполнения производственной программы, наличия материальных и финансовых ресурсов и т.д. Они составляют замкнутый цикл, который называется *управленческим циклом*.

**Функциональная организационная структура** — структура, сформированная в соответствии с основными направлениями деятельности организации, где подразделения объединяются в блоки.

**Функциональная структура управления** — структура управления в соответствии с крупными задачами, решаемыми организацией. Обеспечивает высокое качество и стратегическую направленность решений, четкость связей, отсутствие дублирования функций. Но жестка, громоздка, конфликтна, тормозит научно-технический прогресс.

**Функциональное обследование** — вид обследования методом ЭДЭ (экономия, действенность, эффективность), в рамках которого анализируются функции и структуры государственных учреждений в целях определения того, должны ли эти функции выполняться вообще, могут ли они исполняться более эффективно другими организациями и каковы могут быть структурные последствия этого.

**Функциональные полномочия** — полномочия, дающие право принимать обязательные для выполнения решения о том, как осуществлять действия, регулируемые линейными полномочиями.

**Функциональный подход** — подход, основанный на изучении функций системы, т. е. алгоритма поведения системы.

**Функциональный подход к управлению** — подход к объекту исследования, основанный на изучении функций системы, алгоритма ее поведения: изучение организации процесса управления служебной деятельностью для определения уровня организованности при реализации функций управления.

**Функция** — вклад некоторой структурной единицы в деятельность социальной системы для достижения целей этой системы.

**Функция конфликта** — выражение социального (позитивного или негативного) назначения конфликтного столкновения, зависимости между ним и другими явлениями общественной жизни. К функциям конфликта, в частности, относятся: интеграция, активизация социальных связей, сигнализация об очагах социальной напряженности, содействие инициативе, преобразование межличностных и межгрупповых отношений, информация, предупреждение разрушительных противоборств.

**Функция социальная** — совокупность однородных по некоторому признаку действий, направленных на достижение общей цели.

**Функция управления** — определенный вид управленческой деятельности, объективно необходимой для обеспечения установленного воздействия субъекта управления на объект управления.

[А](#) [Б](#) [В](#) [Г](#) [Д](#) [Е](#) [З](#) [И](#) [К](#) [Л](#) [М](#) [Н](#) [О](#) [П](#) [Р](#) [С](#) [Т](#) [У](#) [Ф](#) [Х](#) [Ц](#) [Ч](#) [Э](#) [Я](#)