

СОЦИОЛОГИЯ

ОРГАНИЗАЦИЙ И УПРАВЛЕНИЯ

Л

Легитимизация — процесс узаконения контроля над обществом со стороны доминирующей социальной группы вследствие признания подчиненными группами права доминирующей социальной группы на управление в рамках общественного согласия.

Либеральный руководитель — руководитель, который дает своим подчиненным почти полную свободу в выборе рабочих задач и контролю за своей работой.

Лидер — член группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, т.е. наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.

Лидер организации — член группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, т.е. наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.

Лидер управления — человек, способный выдвигать продуктивные цели развития, находить оптимальные пути их достижения и объединять людей в социальные организации для решения общих задач, максимально использовать творческие

возможности как своей личности, так и окружающих людей.

Лидерство — отношение доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений.

Лизинг (англ. *lease* — сдача внаем) — долгосрочная аренда сооружений производственного назначения, машин, оборудования, транспортных средств и другого имущества, нередко с возможностью выкупа арендуемого объекта. Экспортный лизинг — аренда названных объектов иностранным или физическим лицом (стимулирует экспорт).

Ликвидность (фр. *liquidite* < лат. *liquidus* — жидкий, текучий) — способность банков и фирм обеспечивать своевременное выполнение своих обязательств; в банковской практике — возможность превращения статей актива в деньги для оплаты обязательств по пассиву.

Линейные полномочия — 1) полномочия, которые передаются от начальника непосредственно подчиненному и далее другим подчиненным; 2) полномочия принимать обязательные для непосредственных подчиненных решения, что, где, когда те должны делать для достижения цели организации.

Личность — 1) индивид как субъект социальных отношений и сознательной деятельности; 2) устойчивая система социально значимых черт, характеризующих индивида как члена общества или общности; 3) совокупность внутренних качеств человека, позволяющих познавать и преобразовывать окружающий мир в соответствии с поставленными целями. Ее черты обусловлены полом, биологическими и психо-логическими особенностями, характером, темпераментом, уровнем образования, направленностью интересов, способностями.

Личность авторитарная — совокупность черт личности, которая стремится проецировать чувство собственной неполноценности и слабости на членов другой группы и проявляет враждебность к этой группе.

Лобби — 1) скрытая социальная группа, оказывающая давление на государственные структуры с целью отстоять узкогрупповые интересы;

2) организация, призванная главным образом оказывать политическое давление в поддержку (или против) политических мер, которые затрагивают интересы определенной группы.

Логико-дедуктивный метод — анализ социальных явлений в рамках дедуктивной логики: стремление к каталогизации таких способов рассуждений, которые от истинных суждений-посылок приводят к истинным суждениям-следствиям.

Локальный конфликт — столкновение, противоборство, в которое вовлечена часть персонала крупного предприятия либо рабочих и служащих региона, отдельной отрасли хозяйства из-за разногласий по поводу условий труда, социальной защиты работников, введения новых или существенного изменения действующих правил и инструкций.

Лонгитюдные исследования — вид повторного исследования, при котором ведется длительное периодическое наблюдение за одними и теми же лицами или социальными объектами.

[А](#) [Б](#) [В](#) [Г](#) [Д](#) [Е](#) [З](#) [И](#) [К](#) [Л](#) [М](#) [Н](#) [О](#) [П](#) [Р](#) [С](#) [Т](#) [У](#) [Ф](#) [Х](#) [Ц](#) [Ч](#) [Э](#) [Я](#)