Теория справедливости (Дж.С. Адамс)

Теория справедливости как теория мотивации разрабатывалась **Дж. Стейси Адамсом** . Суть этого подхода в том, что основную роль в выполнении работы и получении удовлетворения играет степень справедливости (или несправедливости), которую ощущают работники в конкретной ситуации на своей работе. Несправедливость возникает, когда человек чувствует, что отношение отдачи, которую он получает, к его вкладу в выполнении работы оказывается неравным соответствующему соотношению у других работников. Эта оценка основана на субъективных представлениях человека.

Теория справедливости: полученное вознаграждение субъективно соотносится с затраченными усилиями, а также с вознаграждением коллег, выполняющих аналогичную работу. При этом следует помнить о том, что выявление людьми того, что их личное вознаграждение превышает вознаграждение коллег не оказывает положительного стимулирующего влияния на повышение интенсивности их труда... человек в таких случаях стремится всего лишь сохранить интенсивность работы на достигнутом уровне.