

[Ильина Ирина Евгеньевна. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ](#)

В данной статье рассматриваем процесс планирования социального управления персоналом организации, разработку и реализацию управленческих решений в этой области, осуществляемые в тесной связи с целями и задачами организации в целом. При построении системы социального управления персоналом организации предполагается создание целого ряда взаимосвязанных подсистем, обеспечивающих принятие управленческих решений в этой области.

Ключевые слова: система управления персоналом, модели социального управления, социально-психологические особенности, социальная инфраструктура, жизненный уровень работников, алгоритм социального управления.