

**Становление трудовых отношений в постсоветской России
(Социологический анализ пяти случаев российского менеджмента в сравнении с
практикой Канады и Германии)**

В книге рассматривается состояние трудовых отношений на ряде российских предприятий, цитируются суждения занятых на них - от генерального директора до рядового рабочего. На основании данных, полученных с помощью социально-психологического теста Г.Хофштеда для выявления национальных особенностей культуры труда, показано, какие именно культуры менеджмента в других странах ближе традиционным особенностям российской производственной организации. Описывается также практика регулирования трудовых отношений в Канаде и Германии.